

La Commissione stabilisce di utilizzare sessanta (60) punti per la valutazione titoli.

La Commissione giudicatrice stabilisce di valutare quantitativamente i candidati assegnando loro un punteggio analitico per i diversi aspetti del CV e della esperienza pregressa, sulla base di quanto stabilito dal Bando (artt 1 e 2, attività da svolgere e titoli preferenziali). La Commissione decide di usare il seguente schema:

- Voto di Laurea: 110 e lode: 30 punti; per tutti gli altri voti il punteggio viene determinato usando la formula $\text{punteggio} = 29 - (110 - \text{voto di laurea})$;
- Curriculum Vitae del candidato, incluse eventuali lettere di presentazione: max 10 punti;
- Esperienza nelle tematiche specifiche del bando e nel tool BEAGLE: max 20 punti .

La Commissione decide di considerare idonei solo i candidati che raggiungano un punteggio di almeno 35 punti nella valutazione dei titoli.