La Commissione ha a disposizione sessanta (60) punti per la valutazione titoli. La Commissione giudicatrice stabilisce di valutare quantitativamente i candidati assegnando loro un punteggio analitico per i diversi aspetti del CV e della esperienza pregressa, sulla base di quanto stabilito dal Bando (attività da svolgere e titoli preferenziali). La Commissione decide di usare il seguente schema:

- Curriculum Vitae del candidato, incluse eventuali lettere di presentazione: max 20 punti;

- Esperienza nel campo di studio di popolazioni stellari ad alto redshift: max 15 punti;

- Competenza di analisi dati spettroscopici e/o fotometrici da survey di galassie: max 15 punti;

- Dottorato di ricerca – max 10 punti.

La Commissione decide di considerare idonei solo i candidati che raggiungano un punteggio superiore a 42 punti nella valutazione dei titoli.