HAMAMATSU
PHOTON IS OUR BUSINESS

RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE /FEMMINILE EX ART. 47 COMMA 3 D.L. 77/2021

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021, laddove prevede che l'Operatore Economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla Stazione Appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, redatto ex art.46 del D.Lgs. 198/2006, fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti. Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46, D.Lgs. 198/2006, posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa, (biennio 2022-2023), così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

♦ SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE

La HAMAMATSU PHOTONICS ITALIA S.r.l. a Socio Unico applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del COMMERCIO ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva ed occupa, al 31/12/2023, un numero totale di 25 dipendenti così suddivisi:

Qualifica	n°maschi	n°femmine	totale
DIRIGENTI	1	0	1
QUADRI	2	2	4
IMPIEGATI	9	11	20
OPERAI	0	0	0
APPRENDISTI	0	0	0
TOTALE	12	13	25

Di cui Disabili: n° 1 maschio-qualifica impiegato

Con le seguenti categorie professionali e livelli di inquadramento:

CATEGORIE	LIVELLO	MF	F
Dirigenti	/	1	0
Quadri	Q	4	2
Impiegati	1°	5	2
Impiegati	2°	5	4
Impiegati	3°	6	5
Impiegati	4°	4	0
Operai	/	0	0
Apprendisti	/	0	0

Di cui n° 1 disabile – maschio-impiegato 1 ° livello

HAMAMATSU
PHOTON IS OUR BUSINESS

♦ OCCUPAZIONE DEL BIENNIO DI RIFERIMENTO 2022-2023

Nelle tabelle sottostanti si riporta la situazione dell'organico al 31/12/2022 ed, alla luce dei movimenti entrate – uscite dell'annualità, quella registrata al 31/12/2023:

dirigenti Quadri imp. Operai tot disabili

	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
2022	1	0	4	2	20	11	0	0	25	13	1	0
ASSUNZIONI/PROMOZIONI	1	0	1	0	1	0	0	0	3	0	0	0
CESSAZIONI	1	0	1	0	1	0	0	0	3	0	0	0
2023	1	0	4	2	20	11	0	0	25	13	1	0

La situazione occupazionale dell'organico al 31/12/2023 suddivisa per categoria professionali e livelli di inquadramento, con riferimenti al quadro di promozioni ed assunzioni avvenute, era la seguente:

OCCUPATI 12/23 PROMOSSI ASSUNTI

QUALIFICA	LIVELLO	M+F	F	M+F	F	M+F	F	
Dirigenti	/	1	0	0	0	1	0	
Quadri	/	4	2	0	0	1	0	
Impiegati	4°	4	0	1	0	1	0	
Impiegati	3°	6	5	2	2	0	0	
Impiegati	2°	5	4	0	0	0	0	
Impiegati	1°	5	2	0	0	0	0	
Tot		25	13	3	2	3	0	
Di cui disabii	1°	1	0	0	0	0	0	

♦ OCCUPAZIONE PER TIPO DI CONTRATTO, AMMORTIZZATORI SOCIALI E ASPETTATIVE

Nella tabella seguente verrà riportata, con riferimento alla data del 31/12/2023, la classificazione degli occupati per categorie professionali in base alla tipologia contrattuale, all'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali (Cigo) e condizione lavorativa:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOT	DI CUI DISABILI		
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
t.indetrminato	1	0	4	2	20	11	0	0	25	13	1	0
di cui p.time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
Di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui smart working	0	0	4	2	19	11	0	0	23	13	0	0
Ctr.t.det.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui p.time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui smart working	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
apprendisti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
tot	1	0	4	2	20	11	0	0	25	13	1	0
Di cui p.time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
Di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di sui smart working	0	0	4	2	19	11	0	0	23	13	0	0
CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRAVIDANZA	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
CONGEDO OBBLIGATORIO	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
CONG.PARENTALE	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1378	0	4205	2882	24362	13166	0	0	29945	16048	1312	0
DI CUI STRAORDINARIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

HAMAMATSU
PHOTON IS OUR BUSINESS

♦ MOBILITA' TRA UNITA' PRODUTTIVE, PROMOZIONI , CESSAZIONI, TRASFORMAZIONI REGISTRATI NELL'ANNO 2023

La tabella seguente mostra i valori numerici delle entrate e delle uscite registrate nell'anno e fissate al 31/12/2023 nonché le trasformazioni contrattuali avvenute, suddividendo la classificazione per categorie e tipologie di ingressi ed uscite:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui disabili	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Trasferiti altra unità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROMOSSI	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dimissioni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Di cui con figli <3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pensionamenti	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONI CONTRATTI

	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
DA T.DET A TEMPO INDET.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DA P.TIME A T.PIENO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DA T.PIENO A P.TIME	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

FORMAZIONE PERSONALE SVOLTA NEL CORSO DEL 2023

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui disabili	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
N°PARTECIPANTI	1	0	3	2	15	7	0	0	19	9	0	0
N°TOT ORE FROMAZIONE	4	0	18	12	131	40	0	0	153	52	0	0

RETRIBUZIONI AL 31/12/2023

La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento, al 31/12/2023

CCNL COMMERCIO RETR.LORDE di cui componenti accessorie

	M+F	F	M+F	F	
Livello					
DIRIGENTI	124.053	0	63.171	0	
QUADRI	357.717	208.193	205.543	111.605	
IMP.1°LIV.	254.217	126.103	100.424	47.383	
IMP.2° LIV.	223.439	173.116	95.494	78.461	
IMP.3°LIV.	203.618	153.372	64.853	45.187	
IMP.4° LIV.	127.790	20.809	29.319	3.971	
OPERAI	0	0	0	0	
Di cui disabili imp.1° liv.	76.511	0	38.540	0	

DETTAGLIO COMPONENTI ACCESSORIE DEL SALARIO

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		disabili	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
straordinari	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Superminimi individuali	61.483	0	127.866	72.930	205.584	125.235	0	0	394.933	198.165	29.690	0
Premi produttività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Premi e benefitaziendali	1.688	0	77.677	38.675	84.506	49.767	0	0	163.871	88.442	8.850	0

MONTE ORE E TIPOLOGIA

La tabella seguente riporta il monte ore di formazione professionale impartita al personale dipendente.

La formazione viene effettuata sia tramite Società esterne che internamente. Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- la sicurezza sul lavoro collegata all'analisi dei rischi;
- la sensibilizzazione in ambito Ambientale;

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
N° partecipanti	1	0	3	2	15	7	0	0	19	9	0	0
N°ore formazione	4	0	18	12	131	40	0	0	153	52	0	0

HAMAMATSU
PHOTON IS OUR BUSINESS

♦ PROCESSI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO ED ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

La HAMAMATSU PHOTONICS ITALIA S.r.l. a Socio Unico ha definito regole atte a prevenire la disparità di genere ed a conciliare l'equilibrio vita-lavoro. In particolare, sono stati sviluppati i seguenti punti:

1. Recruitment, (processi di reclutamento e selezione del personale in fase di assunzione). Metodi di reclutamento: programmi reclutamento tramite scuola ed università – valutazione Curriculum vitae - Colloqui motivazionali- La procedura di selezione ed assunzione del personale definisce regole atte a prevenire la disparità di genere, ad esempio contattare in modo equo i candidati sulla base del genere. Non è permesso che, durante i colloqui, siano effettuate richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

2. Gestione della carriera, (accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera) - Formazione - specifiche competenze acquisite - valutazione della resa, abilitazioni. Nello sviluppo professionale e nelle promozioni , Hamamatsu Photonics Italia S.r.l. a Socio Unico, assicura la non discriminazione e pari opportunità di crescita professionale, rivolgendo a entrambi i sessi programmi di sviluppo professionale.

3. work balance, (conciliazione vita/lavoro): flessibilità oraria in entrata ed uscita, utilizzo smart working, permessi retribuiti per visite mediche dei figli o familiari non auto sufficienti, permessi per studio, messa a disposizione mensa aziendale.

Arese, 10 Dicembre 2024

Firmato digitalmente da:
Alberto Verga
Data: 10/12/2024 11:32:06

HAMAMATSU PHOTONICS ITALIA S.r.l.
Legale Rappresentante
Ing. Alberto Verga

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	10247190159
Ragione Sociale	HAMAMATSU PHOTONICS ITALIA SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA DELLA MOIA 1 INT.6
Città	ARESE(MI)
CAP	20020
Nazione	ITALIA
E-mail	serenamoretti@morettigiuseppe.it
PEC	s.moretti@consulentidellavoropec.it
Telefono	0290848891

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529131613627	**Data Invio**	20/06/2024 08:48:50
Stato	Inviato		
Inviata da	MORETTI SERENA MARIA LINA		
Codice Fiscale	MRTSNM69L47F205P		