

RAAPPORTO BIENNALE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

SEZIONE 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale 12908470151
Ragione Sociale OPTOPRIM S.R.L. A SOCIO UNICO
Sede Legale Nazione ITALIA
Indirizzo VIA TIMAVO 34
E-mail cadel@optoprime.it
PEC

Comune MILANO

CAP 20124

Telefono 039834977

Occupazione tot. al 31/12/2023 (II anno del biennio) Numero complessivo 36 di cui femmine 15
Attività economica esercitata 46699 Commercio ingrosso articoli fotog. cinem. ottica

SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori Commercio e terziario

SEZIONE 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (C.N.)

Altro contratto applicato Dirigenti commercio

SEZIONE 1.2 - Anagrafica delle unità produttive

Numero unità produttive 3

SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

TABELLA 2.1 - Totale occupati nel biennio

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (I anno del biennio) e al 31/12/2023 (II anno del biennio)

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	M+F	F	M+E	F	M+F	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (I anno del biennio)	3	2	2	27	11	1
Assunzioni	1	1	1	5	3	3
Cessioni	1	1	1	3	1	1
Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (II anno del biennio)	3	3	2	29	13	1

TABELLA 2.2

Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (II anno del biennio)

Categoria	Contratto	Livello	Occupati al 31.12.2023			Promossi			Assunti		
			M+F	E		M+F	E		M+F	E	
Dirigenti	Dirigenti commercio	10	3								
	Dirigenti commercio	1P	1								
		1P	2								
Quadri	Commercio e terziario	Q	3	2					1	1	
			2								
Impiegati	Commercio e terziario	1	29	13					5	3	
	Commercio e terziario	2	6								
	Commercio e terziario	3	4	2							
	Commercio e terziario	3	9	6					1	1	
	Commercio e terziario	4	10	5					4	2	
Operai	Commercio e terziario	4	1								
			1								
TOTALE			36	15		2	2		7	3	
di cui Disabili e Cat. Protetta			1	1							
	Commercio e terziario	3	1	1							

TABELLA 2.3

Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (II anno del biennio)

[illegible]

TABELLA 2.4

Mobilità tra le unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni, trasformazioni dei contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023
(II anno del biennio)

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	M+F	F	M+F	F	M+F	F
	1	1	17	8	20	1
Promossi a categoria superiore						
Dirigenti		Quadri	Impiegati	Operai	Totale	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
M+F	F	M+F	F	M+F	M+F	F
Cessazioni						
			3	1	3	1
DI CUI						
- licenziamenti collettivi						
- licenziamenti individuali						
- Dimissioni			2		2	
- di cui dimissioni con figli 0-3 anni						
- Risoluzione consensuale						
- Pensionamenti						
- Altro			1	1	1	1
TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato			4	1	4	1
Da Part Time a tempo pieno						
Da tempo pieno a Part Time						

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
 Tabella 2.5 Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti					6			6	5	0
Numero totale ore di formazione					608				608	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *			
Programmi di reclutamento tramite scuola o università	SI		
	Fiere del lavoro		
	Social Network		
	Valutazione di CV	SI	
	Intervista colloquio	SI	
	Concorso o altra procedura selettiva pubblica		
Prove attitudinali e di abilità	SI		
Altro			
Specificare ☐ tramite società di reclutamento			
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *			
SI	Anzianità di servizio		
	Colloquio motivazionale		
	Titoli acquisiti		
	Specifiche competenze acquisite		
	Valutazione della performance		
	Esami o corsi interni		
Altro			
Specificare ☐			
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *			
SI/No	Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori		
	Flessibilità oraria in entrata e uscita		
	Banca delle ore		
	Smart working o altre forme di lavoro da remoto		
	Bonus malattia		
	Contributi o convenzioni per asili nido		
	Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti		
	Servizi di supporto alle genitori/ità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)		
	Facilitazioni al trasferimento di sede		
	Altro		
Specificare ☐			
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *			
SI/No	Mensa aziendale		
	Maggiore tempo aziendale		
	Servizi di navetta		
	Mobility manager		
	Diversity manager		
	Disability manager		
	Colore di Condotta - consigliere/a di fiducia		
	Palavra aziendale o convenzioni con centri sportivi		
	Attività ricreative e culturali extra lavorative		
	Sportelli di ascolto/supporto psicologico		
Altro			
Specificare ☐ locale attrezzato per cucinare conservare e pranzare in azienda			
Criteri adottati per le progressioni di carriera *			
SI/No	Anzianità di servizio	SI	
	Titoli acquisiti		
	Formazione specifica	SI	
	Valutazione delle performance		
	Esami e concorsi interni		
Altro			
Specificare ☐			

TABELLA 2.7

Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

Categoria	Monte Retributivo Annuo Lordo	
	M+F	F
Dirigenti	2.392.490,51	
Quadri	193.836	193.836
Impiegati	1.126.826,38	331.206,14
Operai	31.124,71	
Disabili e cat. protette	37.474,94	37.474,94

TABELLA 2.8

Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo				di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M-E	F	M-F	F		
Dirigenti	Dirigenti commercio	10	646.563,50			385.973,29		
	Dirigenti commercio	1P	216.799,77			132.468,54		
			429.763,73			253.504,75		
Quadri	Commercio e terziario	Q	238.448,48	207.001,99	96.713,82	91.030,71		
			238.448,48	207.001,99	96.713,82	91.030,71		
Impiegati	Commercio e terziario	1	1.198.738,24	420.229,17	374.362,83	108.425,30		
	Commercio e terziario	2	425.218,28		165.169,88			
	Commercio e terziario	3	217.284,90	104.494,50	76.693,18	34.573,56		
	Commercio e terziario	4	376.278,44	239.491,61	113.000,24	66.891,83		
	Commercio e terziario		179.956,62	76.243,06	19.499,53	6.959,91		
Operai	Commercio e terziario	4	33.445,44		7.953,41			
			33.445,44		7.953,41			
Disabili e cat. protette	Commercio e terziario	3	42.674,32	42.674,32	13.252,97	13.252,97		
			42.674,32	42.674,32	13.252,97	13.252,97		

TABELLA 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie del salario

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Subordinati												
Superminimi	267.026,76		37.743,06	33.187,71	176.305,49	66.114,31	1.456,26		482.531,57	99.302,02	6.505,41	6.505,41
Premi	112.521,85		43.697,32	43.697,32	200.240,19	54.788,55	6.497,15		362.956,51	98.485,87	6.747,56	6.747,56
Altro	6.424,68		1.124,76		11.962,83	1.668,12			19.515,27	1.668,12		

