

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|   |  |   |                        |       |
|---|--|---|------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                      | 01691740607  |   |                        |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                     | FANTINI SUD SOCIETA' PER AZIONI  |   |                        |       |
| <b>Sede Legale</b>  | <b>Comune*</b>   | ANAGNI                                      | <b>Cap*</b>            | 03012 |
|   | <b>Indirizzo*</b>  | STRADA PROVINCIALE CASILINA PER SGURGOLA 52 |                        |       |
|   | <b>E-mail</b>  | fantinisud@mailcert.it                      |                        |       |
|   | <b>PEC</b>   | fantinisud@mailcert.it                      |                        |       |
|   | <b>Telefono</b>  | 077577491                                   |                        |       |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | <b>Numero complessivo*</b>   | 117   | <b>Di cui femmine*</b> | 8     |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                       | 28.92.09 - Fabbricazione di altre macchine da miniera, cava e cantiere (incluse parti e accessori) |   |                        |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Piccola industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|   | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|   | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 2         | 1  | 0      | 0  | 36        | 7  | 74     | 0  | 112    | 8  | 8  | 2  |
| Assunzioni  | 0         | 0  | 0      | 0  | 2         | 0  | 8      | 0  | 10     | 0  | 1  | 0  |
| Cessazioni  | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 4      | 0  | 5      | 0  | 1  | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 2         | 1  | 0      | 0  | 37        | 7  | 78     | 0  | 117    | 8  | 8  | 2  |

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL                               | Livello    |           | Occupati al 31/12/2023 |    | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |
|------------------------------------|------------|-----------|------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                                    |            |           | M+F*                   | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                                    |            | Dirigenti | 2                      | 1  | 0        | 0  | 0       | 0  |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 9° Livello |           | 2                      | 1  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                                    |            | Quadri    | 0                      | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                                    |            | Impiegati | 37                     | 7  | 3        | 0  | 2       | 0  |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 3° Livello |           | 1                      | 0  | 0        | 0  | 1       | 0  |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 4° Livello |           | 5                      | 2  | 1        | 0  | 0       | 0  |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 5° Livello |           | 9                      | 3  | 0        | 0  | 1       | 0  |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 6° Livello |           | 8                      | 2  | 0        | 0  | 0       | 0  |

|  |            |  |            |          |          |          |           |          |
|--|------------|--|------------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 7° Livello |  | 8          | 0        | 1        | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 8° Livello |  | 6          | 0        | 1        | 0        | 0         | 0        |
| <b>Operai</b>                          |            |  | <b>78</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>8</b>  | <b>0</b> |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 2° Livello |  | 3          | 0        | 0        | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 3° Livello |  | 13         | 0        | 0        | 0        | 3         | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 4° Livello |  | 21         | 0        | 0        | 0        | 5         | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 5° Livello |  | 39         | 0        | 0        | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 6° Livello |  | 1          | 0        | 0        | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 7° Livello |  | 1          | 0        | 0        | 0        | 0         | 0        |
| <b>TOTALE</b>                          |            |  | <b>117</b> | <b>8</b> | <b>3</b> | <b>0</b> | <b>10</b> | <b>0</b> |
| <b>di cui Disabili e Cat. Protette</b> |            |  | <b>8</b>   | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 2° Livello |  | 1          | 0        | 0        | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 4° Livello |  | 3          | 1        | 0        | 0        | 1         | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 5° Livello |  | 1          | 0        | 0        | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 6° Livello |  | 2          | 1        | 0        | 0        | 0         | 0        |
| METALMECCANICA - Piccola industria     | 8° Livello |  | 1          | 0        | 0        | 0        | 0         | 0        |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|   | DIRIGENTI   |             | QUADRI   |          | IMPIEGATI    |              | OPERAI        |          | TOTALE        |              | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |             |
|---|-------------|-------------|----------|----------|--------------|--------------|---------------|----------|---------------|--------------|--|-------------|
|   | M+F*        | F*          | M+F*     | F*       | M+F*         | F*           | M+F*          | F*       | M+F*          | F*           | M+F*                                     | F*          |
| Contratti a tempo indeterminato   | 2           | 1           | 0        | 0        | 35           | 7            | 69            | 0        | 106           | 8            | 8  | 2           |
| di cui Part Time  | 0           | 0           | 0        | 0        | 2            | 0            | 0             | 0        | 2             | 0            | 1  | 0           |
| di cui intermittenti  | 0           | 0           | 0        | 0        | 0            | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0           |
| di cui in lavoro agile  | 0           | 0           | 0        | 0        | 0            | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0           |
| Contratti a tempo determinato   | 0           | 0           | 0        | 0        | 2            | 0            | 3             | 0        | 5             | 0            | 0  | 0           |
| di cui Part Time  | 0           | 0           | 0        | 0        | 0            | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0           |
| di cui intermittenti  | 0           | 0           | 0        | 0        | 0            | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0           |
| di cui in lavoro agile  | 0           | 0           | 0        | 0        | 0            | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0           |
| Apprendistato   |             |             |          |          | 0            | 0            | 6             | 0        | 6             | 0            | 0  | 0           |
| Altro   | 0           | 0           | 0        | 0        | 0            | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0           |
| <b>TOTALE dipendenti</b>  | <b>2</b>    | <b>1</b>    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>37</b>    | <b>7</b>     | <b>78</b>     | <b>0</b> | <b>117</b>    | <b>8</b>     | <b>8</b>                                 | <b>2</b>    |
| di cui Part Time  | 0           | 0           | 0        | 0        | 2            | 0            | 0             | 0        | 2             | 0            | 1  | 0           |
| di cui intermittenti  | 0           | 0           | 0        | 0        | 0            | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0           |
| di cui in lavoro agile  | 0           | 0           | 0        | 0        | 0            | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0           |
| <b>DIPENDENTI IN CIG</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b>     | <b>0</b>                                 | <b>0</b>    |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0           | 0           | 0        | 0        | 4            | 1            | 9             | 0        | 13            | 1            | 3  | 1           |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0           | 0           | 0        | 0        | 1            | 0            | 0             | 0        | 1             | 0            | 1  | 0           |
| di cui in congedo parentale   | 0           | 0           | 0        | 0        | 0            | 0            | 0             | 0        | 0             | 0            | 0  | 0           |
| <b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>   | <b>0</b>    | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b>     | <b>0</b>                                 | <b>0</b>    |
| <b>ORE LAVORATE</b>   | <b>3704</b> | <b>1800</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>62524</b> | <b>11864</b> | <b>125149</b> | <b>0</b> | <b>191377</b> | <b>13664</b> | <b>12093</b>                             | <b>3363</b> |
| di cui ore di straordinario   | 0           | 0           | 0        | 0        | 2430         | 180          | 4058          | 0        | 6488          | 180          | 369                                      | 105         |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|  | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|  | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0  | 0  |
| Promossi a categoria superiore               | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0  | 0  |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 4      | 0  | 5      | 0  | 1  | 0  |

#### DI CUI

|  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali                      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni                                     | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale                        | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti                                  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

|  | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|  | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 1      | 0  | 2      | 0  | 0  | 0  |
| Da Part Time a tempo pieno                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0  | 0  |
| Da tempo pieno a Part Time                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 2         | 0  | 0      | 0  | 2      | 0  | 1  | 0  |

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

|                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|                                 | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti             | 1         | 0  | 0      | 0  | 38        | 5  | 70     | 0  | 109    | 5  | 3  | 0  |
| Numero totale ore di formazione | 12        | 0  | 0      | 0  | 420       | 60 | 1008   | 0  | 1440   | 60 | 36                                       | 0  |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>  |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>   |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p> |

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>   |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|  | <b>M+F*</b>    | <b>F*</b>    |
|--|----------------|--------------|
| <b>Dirigenti</b>                       | € 193.367,00   | € 91.772,00  |
| <b>Quadri</b>                          | € 0,00         | € 0,00       |
| <b>Impiegati</b>                       | € 1.580.184,00 | € 203.879,00 |
| <b>Operai</b>                          | € 2.168.759,00 | € 0,00       |
| <b>di cui Disabili e cat. protette</b> | € 277.044,00   | € 45.359,00  |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                               | Livello    |  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |              | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |             |
|------------------------------------|------------|--|-------------------------------|--------------|--|-------------|
|                                    |            |  | M+F*                          | F*           | M+F*   | F*          |
|                                    |            |  |                               |              |  |             |
|                                    |            | <b>Dirigenti</b>                       | € 2.111.054,00                | € 102.110,00 | € 56.665,70  | € 24.277,50 |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 9° Livello |  | € 2.111.054,00                | € 102.110,00 | € 56.665,70  | € 24.277,50 |
|                                    |            | <b>Quadri</b>                          | € 0,00                        | € 0,00       | € 0,00   | € 0,00      |
|                                    |            | <b>Impiegati</b>                       | € 1.659.861,00                | € 227.797,00 | € 245.732,92   | € 12.664,92 |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 4° Livello |  | € 126.795,00                  | € 56.916,00  | € 4.767,78   | € 3.391,97  |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 5° Livello |  | € 318.137,00                  | € 95.799,00  | € 24.436,85  | € 5.089,10  |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 6° Livello |  | € 370.784,00                  | € 75.082,00  | € 34.813,43  | € 4.183,85  |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 7° Livello |  | € 436.603,00                  | € 0,00       | € 83.434,66  | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 8° Livello |  | € 395.233,00                  | € 0,00       | € 97.806,69  | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 3° Livello |  | € 12.309,00                   | € 0,00       | € 473,51   | € 0,00      |
|                                    |            | <b>Operai</b>                          | € 2.311.212,00                | € 0,00       | € 152.299,70   | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 2° Livello |  | € 68.085,00                   | € 0,00       | € 2.047,80   | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 3° Livello |  | € 312.489,00                  | € 0,00       | € 16.423,35  | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 4° Livello |  | € 499.815,00                  | € 0,00       | € 27.201,85  | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 5° Livello |  | € 1.329.179,00                | € 0,00       | € 99.093,17  | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 6° Livello |  | € 53.918,00                   | € 0,00       | € 5.429,06   | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 7° Livello |  | € 47.726,00                   | € 0,00       | € 2.104,47   | € 0,00      |
|                                    |            | <b>di cui Disabili e cat. protette</b> | € 281.894,00                  | € 64.237,00  | € 35.098,17  | € 4.893,99  |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 2° Livello |  | € 22.542,00                   | € 0,00       | € 623,59   | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 4° Livello |  | € 61.855,00                   | € 28.219,00  | € 3.404,92   | € 3.054,64  |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 5° Livello |  | € 37.125,00                   | € 0,00       | € 4.801,52   | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 6° Livello |  | € 75.428,00                   | € 36.018,00  | € 4.028,11   | € 1.839,35  |
| METALMECCANICA - Piccola industria | 8° Livello |  | € 84.944,00                   | € 0,00       | € 22.240,03  | € 0,00      |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

|                                      | DIRIGENTI   |             | QUADRI |        | IMPIEGATI    |            | OPERAI      |        | TOTALE       |             | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |            |
|--------------------------------------|-------------|-------------|--------|--------|--------------|------------|-------------|--------|--------------|-------------|--|------------|
|                                      | M+F*        | F*          | M+F*   | F*     | M+F*         | F*         | M+F*        | F*     | M+F*         | F*          | M+F*                                     | F*         |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00      | € 0,00      | € 0,00 | € 0,00 | € 53.669,51  | € 2.822,35 | € 70.139,60 | € 0,00 | € 123.809,11 | € 2.822,35  | € 9.856,16                               | € 1.504,98 |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 51.318,70 | € 24.277,50 | € 0,00 | € 0,00 | € 177.768,76 | € 7.276,87 | € 57.500,15 | € 0,00 | € 286.587,61 | € 31.554,37 | € 22.636,91                              | € 2.656,96 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 5.347,00  | € 0,00      | € 0,00 | € 0,00 | € 14.294,65  | € 2.565,70 | € 24.659,95 | € 0,00 | € 44.301,60  | € 2.565,70  | € 2.605,10                               | € 732,05   |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 0,00      | € 0,00      | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00       | € 0,00     | € 0,00      | € 0,00 | € 0,00       | € 0,00      | € 0,00                                   | € 0,00     |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

|     | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |   | OPERAI |   | TOTALE |   | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|-----|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|--|---|
|     |           | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F | M+F    | F | M+F    | F | M+F                                      | F |
| #.1 | FROSINONE | 2         | 1 | 0      | 0 | 37        | 7 | 78     | 0 | 117    | 8 | 8  | 2 |