

## Relazione di genere ai sensi dell'articolo 47 del Decreto Legge 31 maggio 2021

### Sommario

|                                                      |   |
|------------------------------------------------------|---|
| Presentazione società.....                           | 2 |
| Scopo relazione.....                                 | 2 |
| Situazione del personale.....                        | 3 |
| Movimentazione del personale.....                    | 4 |
| Retribuzioni medie per livello.....                  | 5 |
| Licenziamenti nel biennio.....                       | 5 |
| Ricorso agli ammortizzatori sociali nel biennio..... | 5 |
| Pensionamenti e prepensionamenti.....                | 5 |

*Andrea Brunetti*

## LASERPOINT

Via Burona. 51  
20055 Vimodrone (MI) Italy  
Tel/Phone +39 02 27400236  
Email: sales@laserpoint.it  
pec: laserpoint@legalmail.it  
P.IVA-VAT IT03217980964  
Codice Fiscale 07701630159  
Codice SDI: SUBM70N

## Presentazione società

LaserPoint srl riveste una importante presenza a livello mondiale come produttore di sistemi di misura per laser, basati su tecnologie e concetti innovativi, sia per la realizzazione di sistemi laser custom per la produzione e marcatura. Laser Point Srl, fondata nel 1987 come società per la distribuzione di strumentazione e componentistica fotonica e optoelettronica, opera nei seguenti settori: Misuratori di Potenza ed Energia laser, Laser e Optoelettronica, soluzioni Laser custom per la produzione e marcatura; Fotonica per applicazioni Biomedicali; Spettroscopia. Laser Point inoltre continua a distribuire in Italia società leader mondiali nel settore della componentistica per Laser. I clienti di Laser Point sono le aziende hi-tech, gran parte degli istituti scientifici del Paese, costruttori e integratori OEM, le aziende medicali, utilizzatori di sistemi laser e produttori di laser.

## Scopo relazione

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali e dei licenziamenti. Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2022-2023) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

## Situazione del personale

Alla data odierna LASER POINT S.R.L ha in forza n° 18 dipendenti a cui applica il CCNL Metalmeccanica imprese industriali.

Il personale dipendente alla data odierna risulta così suddiviso

Situazione al 24 settembre

2024

| DIRIGENTI |        | IMPIEGATI |        | OPERAI  |        | APPRENDISTI |        | TOTALE  |        | TOTALE |
|-----------|--------|-----------|--------|---------|--------|-------------|--------|---------|--------|--------|
| FEMMINE   | MASCHI | FEMMINE   | MASCHI | FEMMINE | MASCHI | FEMMINE     | MASCHI | FEMMINE | MASCHI |        |
| 0         | 0      | 4         | 6      | 4       | 4      | 0           | 0      | 8       | 10     | 18     |

Inquadrati nei seguenti livelli:

A1 : 0 femmine ; 3 maschio

B1 : 0 femmine ; 2 maschi

B2 : 4 femmine ; 1 maschi

B3 : 0 femmine ; 1 maschi

C2 : 0 femmine ; 1 maschi

C3 : 3 femmine ; 0 maschi

D2 : 1 femmine ; 2 maschi

Con riferimento al biennio precedente risulta la seguente situazione

Situazione al 31 dicembre 2023

| DIRIGENTI |        | IMPIEGATI |        | OPERAI  |        | APPRENDISTI |        | TOTALE  |        | TOTALE |
|-----------|--------|-----------|--------|---------|--------|-------------|--------|---------|--------|--------|
| FEMMINE   | MASCHI | FEMMINE   | MASCHI | FEMMINE | MASCHI | FEMMINE     | MASCHI | FEMMINE | MASCHI |        |
| 0         | 0      | 4         | 6      | 4       | 4      | 0           | 0      | 8       | 10     | 18     |

Inquadrati nei seguenti livelli:

A1 : 0 femmine ; 3 maschi

B1 : 0 femmine ; 3 maschi

B2 : 4 femmine ; 0 maschi

B3 : 0 femmine ; 1 maschi

C2 : 1 femmine ; 1 maschi

C3 : 3 femmine ; 0 maschi

D1 : 0 femmine ; 1 maschi

D2 : 0 femmine ; 1 maschi

## Situazione al 31 dicembre 2022

| DIRIGENTI |        | IMPIEGATI |        | OPERAI  |        | APPRENDISTI |        | TOTALE  |        | TOTALE |
|-----------|--------|-----------|--------|---------|--------|-------------|--------|---------|--------|--------|
| FEMMINE   | MASCHI | FEMMINE   | MASCHI | FEMMINE | MASCHI | FEMMINE     | MASCHI | FEMMINE | MASCHI |        |
| 0         | 0      | 4         | 7      | 4       | 3      | 0           | 0      | 8       | 10     | 18     |

Inquadrati nei seguenti livelli:

A1 : 0 femmine ; 4 maschi

B1 : 0 femmine ; 3 maschi

B2 : 3 femmine ; 0 maschi

B3 : 0 femmine ; 1 maschi

C2 : 1 femmine ; 0 maschi

C3 : 4 femmine ; 0 maschi

D1 : 0 femmine ; 1 maschi

D2 : 0 femmine ; 1 maschi

## Movimentazione del personale

Relativamente alla movimentazione del personale la società nel biennio ha avuto la seguente movimentazione:

Entrate anno 2022 : 2 (2 Maschio)

Uscite anno 2022 : 2 (1 Maschio; 1 Femmina)

Entrate anno 2023 : 1 (1 Maschio)

Uscite anno 2023 : 1 (1 Maschio)

## Retribuzioni medie per livello

A livello retributivo risultano ad oggi le seguenti retribuzioni medie rapportate per livello

|    | RETRIBUZIONE<br>MEDIA<br>FEMMINE | RETRIBUZIONE<br>MEDIA MASCHI |
|----|----------------------------------|------------------------------|
| A1 | -                                | 54.247,11                    |
| B1 | -                                | 37.826,00                    |
| B2 | 40.037,00                        | 39.457,00                    |
| B3 | -                                | 46.235,00                    |
| C2 | -                                | 27.851,00                    |
| C3 | 34.282,00                        | -                            |
| D2 | 26.697,00                        | 28.311,00                    |

## Licenziamenti nel biennio

La società non ha effettuato licenziamenti nel biennio considerato

## Ricorso agli ammortizzatori sociali nel biennio

La società non ha ricorso agli ammortizzatori sociali nel biennio

## Pensionamenti e prepensionamenti

Non ci sono state nel corso del biennio risoluzioni del rapporto di lavoro per prepensionamento.

Nel 2022 un dipendente Maschio ha richiesto ed ottenuto la pensione anticipata per malattia.